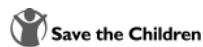


PLAN MIGRACIÓN COMUNICACIÓN Y DESARROLLO

Pueblos en movimiento por una ciudadanía universal

Memorias del IV Foro Social Mundial de las Migraciones

Quito, Ecuador, 8-12 de octubre de 2010



PMCD

Valladolid 511 y Madrid
Quito, Ecuador
Telefax: (593) 2 2559 012
Casilla Postal: 17034639

UNFPA

Av. Amazonas 2889 y la Granja
Edf. Casa ONU, piso 7
Quito, Ecuador
Teléfonos: (593) 2 2460 330/32
(Ext. 1501/1502)
ecuador.unfpa.org

UNESCO

Veintimilla E9-53 entre las calles
Leonidas Plaza y José Tamayo
Quito, Ecuador
Teléfono: (593) 2 2567 305
www.unesco.org/quito

AVINA - Ecuador

Calle Honorato Loyola 2-197
entre Remigio Romero y Dolores Veintimilla
Cuenca, Ecuador
Telefax: (593) 07 409 1422 409 1418
info.ecuador@avina.net

AECID

Av. 6 de Diciembre N33-24 y Bossano
Edificio Titanium, piso 10
Quito, Ecuador
Teléfonos: (593) 2 333 3701/3702/3703
otc@aecid.ec

Save The Children - Ecuador

Calle Lizardo García 121, esq. 12 de Octubre
Quito, Ecuador
Teléfono: (593) 2 2546 204 2541 782

ISBN: 978-9978-9964-5-4

Coordinación

Plan Migración Comunicación y Desarrollo

Responsable edición

Yolanda Alfaro

Fotografías

Save the Children

Diseño

Antonio Mena

Impresión

IMAGO

Quito, Ecuador

Primera edición: mayo 2011

Índice

Introducción	7
--------------------	---

CONFERENCIA INAUGURAL

Derrumbando el modelo, construyendo actores sociales	17
<i>Stephen Castles</i>	

Las graves violaciones a los derechos humanos de los migrantes y sus familias	25
<i>Rufino Domínguez Santos</i>	

II SEMINARIOS CENTRALES

CRISIS GLOBALES Y FLUJOS MIGRATORIOS

La indeseable pero inevitable crisis global	33
<i>Alberto Acosta</i>	

República Democrática del Congo: un modelo migratorio como consecuencia de la guerra y la historia colonial	51
<i>Víctor Nzuzi-Mbembe</i>	

Crisis ambiental y flujos migratorios	59
<i>Ivo Poletto</i>	

DERECHOS HUMANOS Y MIGRACIÓN

Derechos humanos y migración	67
<i>Abdelhamid el Jamri</i>	

DIVERSIDAD, CONVIVENCIA,
Y TRANSFORMACIONES SOCIO CULTURALES

Diversidad, convivencia y transformaciones socioculturales 77
William Fletcher Jr.

Migraciones internacionales y multiculturalismo:
de los conflictos a la mercantilización
de las identidades 85
Bela Feldman-Bianco

NUEVAS FORMAS DE ESCLAVITUD,
SERVIDUMBRE Y EXPLOTACIÓN HUMANA

Nuevas formas de esclavitud, servidumbre y explotación humana 97
Bandana Pattanaik

Diez formas de proteger a los trabajadores indocumentados 105
Eve Geddie

Violaciones a los derechos humanos tipificadas como delitos: las condiciones de la niñez y adolescencia . . . 119
Alberto Soteres

DECLARACION DE LA ASAMBLEA DE LOS
MOVIMIENTOS SOCIALES

. 129

ANEXOS

. 139

Diez formas de proteger a los indocumentados¹

Eve Geddie²

Un estudio realizado por Associated Press, en el 2004, sobre las muertes de los trabajadores mexicanos en Estados Unidos reveló que los trabajadores mexicanos tienen 80% más de probabilidades que los trabajadores nativos de morir debido a accidentes de trabajo, y la mayoría de los casos de muerte se pudieron haber prevenido³.

En la Unión Europea la situación de los migrantes no es distinta, al contrario. Este tipo de situaciones es muy similar en casi todos los países de la UE. Los trabajadores indocumentados son explotados laboralmente a tal grado que ha llegado a tomar muchas formas de abuso: los trabajadores indocumentados suelen trabajar en condiciones peligrosas, no reciben sus salarios o reciben menos de lo acordado, son despedidos sin recibir la debida notificación, en caso de accidente de trabajo la falta de la prueba oficial de empleo hace que sea complicado o imposible tener algún tipo de asistencia médica de recuperación, si un trabajador indocumentado es detenido y sentenciado con la deportación no tiene derecho de reclamar su salario ni sus prestaciones sociales.

1 Traducción programa de Sociología, FLACSO-Ecuador.

2 Directora de la Plataforma Internacional para la Cooperación Internacional sobre Inmigrantes Indocumentados (PICUM). Trabaja temas de migración circular y programas de trabajadores temporales. Recientemente desarrolló la estrategia de las organizaciones de mujeres migrantes indocumentadas.

3 Véase Justin Pritchard, The Associated Press, *Mexican worker deaths rise sharply even as overall u.s. Job safety improves*, March 14, 2004: Disponible en: http://fmmac2.mm.ap.org/polik_awards_dying_to_work_html/DyingtoWork.html, Fecha de acceso 1/09/ 2005.

El término adecuado para describir la situación laboral de los trabajadores indocumentados es el de esclavitud. Por eso el PICUM, como una organización que se sustenta en las acciones de la sociedad civil, se ha comprometido a defender los derechos humanos de los trabajadores indocumentados que viven en Europa.

Elementos para la cohesión social

La migración irregular constituye uno de los escenarios más complejos en la Unión Europea. A pesar de las dificultades y restricciones que los países de la UE ponen en las fronteras, miles de personas ingresan a diario a este territorio de manera *ilegal*, otros tantos miles entran de manera legal, pero su condición de inmigrante cambia desde el momento que el permiso de visa que se le extendió para su entrada al país caduca. A pesar de que los sistemas de legales de la migración laboral se están ampliando, es improbable que el número de inmigrantes indocumentados que residen en Europa se reduzca en un futuro próximo (COM, 2004).

Independientemente de que la migración sea vista como algo positivo y deseable o como un efecto negativo, perverso de la globalización, es importante reconocer que los migrantes son parte de nuestras sociedades. Por lo tanto, todos los esfuerzos para aumentar la cohesión social debe tener en cuenta la situación de los migrantes documentados e indocumentados.

Hasta ahora los debates sobre la integración en la Unión Europea se han centrado en inmigrantes legales, sin embargo, también se necesitan con urgencia políticas de apoyo para los inmigrantes indocumentados. Independientemente de si uno está a favor o en contra de la apertura de fronteras o la migración de indocumentados, es esencial reconocer que hay muchos inmigrantes indocumentados que viven en la UE y que al igual que otras personas tienen necesidades que cumplir en pos de alcanzar un nivel más alto de cohesión social.

Todos los trabajadores son importantes

Para un trabajador migrante indocumentado es relativamente fácil encontrar empleo en casi todos los estados miembros de la UE. Esto no es en absoluto un fenómeno nuevo, de hecho, en una de las publicaciones anteriores de PICUM, que presenta un panorama de la situación de los trabajadores migrantes indocumentados en Europa, se subraya que las principales razones para emplear a estos trabajadores se debe a que representan menores costos a los empleadores⁴.

Al negar condiciones de trabajo justas para los trabajadores indocumentados, los empresarios son capaces de responder a las demandas de los consumidores a través del bajo costo de mercancías y servicios. Para asegurar un buen margen de beneficios, las empresas recurren a menudo a la reducción de costos mediante la reducción de las condiciones de trabajo. Los trabajadores nativos son a menudo reacios a aceptar trabajos que ofrecen bajos salarios y malas condiciones. Estos trabajos suelen ser ocupados por trabajadores indocumentados, que se ven obligados a aceptar condiciones de trabajo deficientes.

Es un grave riesgo seguir tolerando la situación que está pasando este grupo de trabajadores, pues sistemáticamente se les están negando sus derechos. Los trabajadores migrantes indocumentados han sido a menudo el terreno experimental para la reestructuración profunda de la estructura económica y los modelos de trabajo en Europa. En el anterior informe de PICUM, se dijo que la nueva orientación de las relaciones capital-trabajo se puede describir en dos palabras: la flexibilidad y la externalización. Todas las tendencias actuales de trabajo temporal, los contratos precarios, la subcontratación, los horarios móviles, la dependencia de los trabajadores y empleados no declarados, entre otras tendencias de flexibilidad laboral, han sido probadas por primera vez en los trabajadores extranjeros. Este tipo de trabajo, pero no el trabajador será el centro de la política laboral en el futuro, si no se detiene en su etapa actual.

4 Véase: LeVoy, Michele, Nele Verbruggen and Johan Wets(2004). *Undocumented Migrant Workers in Europe*. Leuven: PICUM and HIVA.

Existen diez tipos de acciones que se pueden tomar para proteger a los trabajadores indocumentados. Estos ejemplos han sido contruidos a partir de los métodos utilizados por las organizaciones no gubernamentales, sindicatos y activistas en Europa y en Estados Unidos para reforzar la posición de los trabajadores indocumentados.

1. Participación y apoyo público a través de eventos y campañas dirigidas a los consumidores

Varias organizaciones que trabajan en estrecha colaboración con los trabajadores agrícolas indocumentados tienen como objetivo informar a los consumidores sobre las frutas y verduras que se comen y las condiciones sociales y ambientales en las que la producción se lleva a cabo.

El hecho de que la producción sea ecológica no es realmente una garantía de condiciones de trabajo justas. Tal como manifiesta Bridget Anderson, del Centro de Migración, Política y Sociedad (COMPAS) de la Universidad de Oxford, es importante ser conscientes de la responsabilidad que deben asumir las empresas que contratan trabajadores indocumentados. Las grandes empresas supuestamente no emplean subcontratistas que contratan trabajadores indocumentados, pero detrás de la idea de responsabilidad corporativa, se esconde un gran problema, los subcontratistas contratan a trabajadores legales, pero ofrecen malas condiciones de trabajo que no son diferentes a las de los trabajadores indocumentados.

Poner el énfasis en la degradación de las condiciones de trabajo y no en la ilegalidad facilita los vínculos entre los trabajadores indocumentados, los trabajadores documentados y los trabajadores nativos. Por lo tanto, un elemento importante de la labor de sensibilización de las organizaciones es demostrar cómo las deficientes condiciones de trabajo afectan a todos los trabajadores, sin importar si son los migrantes indocumentados o documentados, e incluso a los trabajadores nativos.

Recomendación de política: reconocer la presencia social y económica de los migrantes indocumentados

2. Recopilación de datos

Con el fin de desarrollar estrategias de verdadera política en materia de migración y empleo, es necesario tener una comprensión clara de las condiciones laborales de los trabajadores indocumentados.

Muchas organizaciones indican la necesidad de más datos sobre los trabajadores migrantes indocumentados. Estos datos contribuyen al interés general de contar con políticas reales y efectivas. Los esfuerzos de las organizaciones por aumentar la conciencia sobre los trabajadores indocumentados tienen un mayor impacto cuando se lo hace sobre la base de estadísticas y resultados de investigaciones. Por ello, recoger y analizar datos sobre los trabajadores indocumentados puede ser útil para influir en la opinión pública y los responsables políticos sobre el papel que desempeñan los trabajadores indocumentados en nuestras economías.

La necesidad de la investigación es especialmente importante en Europa, donde hay muy pocos estudios sobre los diferentes sectores que dependen de la mano de obra indocumentada, el porcentaje de trabajadores indocumentados en la fuerza de trabajo en diferentes industrias, el número de trabajadores indocumentados que se han enfrentado a abusos o lesiones en el trabajo, sus condiciones de vida, etc.

3. Informar a los trabajadores indocumentados sobre sus derechos

Un elemento central en la protección a los trabajadores indocumentados implica generar una variedad de estrategias para informar a los migrantes cuáles son sus derechos, cómo ejercerlos y las diferentes posibilidades que tienen para hacer frente a la explotación y el abuso. Una forma valiosa de informar a los trabajadores indocumentados sobre sus derechos es el desarrollo de material impreso, tales como panfletos y folletos, artículos en medios de comunicación étnicos, la información en la página web de una organización y los cómics.

El contacto directo entre los trabajadores y los defensores de los derechos de los trabajadores es fundamental, no solo para abordar

problemas laborales que enfrentan los trabajadores indocumentados, sino también para aumentar la conciencia general sobre sus derechos. Este es el caso de Organisatie voor Clandestine Arbeidsmigranten (OR.C.A), una organización que fue fundada el 18 de diciembre de 2003 –Día Internacional del Migrante– con el objetivo de trabajar exclusivamente en la cuestión de los trabajadores indocumentados.

Hasta hace poco, en Bélgica no había ninguna entidad que se centrara específicamente en los problemas laborales que enfrentan los trabajadores indocumentados. De las ONG y los sindicatos que trabajan en pro de los derechos laborales, muy pocas prestan asistencia a los migrantes indocumentados, estas organizaciones se centran en abordar cuestiones tales como salud, educación y condición jurídica. Si bien pueden intervenir de vez en cuando en el ámbito laboral, por lo general no se centran en los crecientes problemas de explotación y abuso que enfrentan los trabajadores indocumentados en Bélgica.

4. Fomento de la capacidad por medio del empoderamiento

Una de las principales formas de capacitar a los trabajadores indocumentados es apoyar su organización para que puedan defender sus derechos y luchar contra la explotación o el abuso laboral. Además de apoyar la organización de los trabajadores, es importante potenciar la participación de los migrantes en las decisiones políticas que les afectan.

En muchas organizaciones, especialmente en Estados Unidos, los trabajadores indocumentados participan como líderes dentro de sus propias comunidades. Por ejemplo, en California, la Organización de Líderes Campesinas organiza a las trabajadoras rurales en todo el estado para intercambiar información y ser una red de apoyo. El proyecto se inició en 1992 a la cabeza de Mily Treviño-Sauceda, quien sabía todo acerca de las dificultades que enfrentan los trabajadores rurales (muchos de los cuales son indocumentados), porque ella misma era una trabajadora del campo antes de hacer el trabajo comunitario.

Un ejemplo similar es el de Samahan, una organización que fue fundada en 1983 para servir a los intereses y promover los derechos de los trabajadores filipinos y sus familias en Bélgica. A lo largo de 20 años, Samahan utiliza la educación social y política, la formación profesional, el desarrollo comunitario y campañas de información para construir las capacidades de los trabajadores migrantes filipinos.

5. Organización sindical para los trabajadores indocumentados

Aunque existen barreras que impiden a muchos sindicatos apoyar a los trabajadores indocumentados, también hay numerosos ejemplos de sindicatos que han superado estos obstáculos y han incorporado a los trabajadores indocumentados en su membresía. Muchos sindicatos incluyen a los trabajadores indocumentados en su base de miembros porque su misión es llegar a todos los trabajadores. Estos sindicatos tratan de crear solidaridad entre los trabajadores mediante la sensibilización de los motivos por los que los sindicatos deben llegar a los nativos, los trabajadores documentados e indocumentados.

Una política concreta de apoyo a los trabajadores indocumentados, es alejarse de las discusiones relacionadas con el estatuto de los trabajadores, porque de esa manera se evita la división entre los trabajadores. Los sindicatos deben poner en relieve las contribuciones que los trabajadores inmigrantes hacen a la economía, independientemente de su estatus migratorio.

Política de recomendación: salvaguardar el derecho de organización sindical.

6. Trabajar con los empleadores para prevenir la explotación laboral e impulsar leyes para hacerlos responsables de normas razonables de trabajo

Si bien proteger a los trabajadores indocumentados implica prestar una atención adecuada en caso de encontrarse en una situación de

abuso o explotación, también es esencial disponer medidas legales para prevenir este tipo de situaciones o para sancionar a aquellos empleadores que no respetan las normas laborales justas. Por lo tanto, las organizaciones comprometen sus esfuerzos para promover medidas legislativas que garanticen que los empleadores rindan cuentas en caso de explotar o abusar de los trabajadores.

En los últimos años en Portugal, la Unión de Sindicatos de Lisboa (USL) emprendió una campaña para aprobar una ley para proteger los derechos de los trabajadores inmigrantes, que eran empleados cada vez más en las industrias donde el sistema de sub contratación hace difícil echar la culpa a los empleadores que explotan o abusan de ellos. El sindicato quería encontrar un sistema gradual en que a lo largo de la cadena de producción se garanticen las condiciones justas de trabajo para los trabajadores.

La USL se encontró con una gran resistencia por parte del gobierno porque en muchos casos, el propio gobierno es el principal empleador. La mayoría de los proyectos de construcción en Portugal fueron financiados por el gobierno. Así que con una ley de responsabilidad social, el gobierno sería directamente responsable. Debido a las dificultades que implicaba conseguir que se aprobara la ley en la totalidad de sus puntos, la USL tuvo que aceptar la versión que se aprobó finalmente, es decir un sistema de responsabilidad progresiva.

Gracias a los esfuerzos de la Unión de Sindicatos de Lisboa (USL), la ley de responsabilidad social fue aprobada en 1998. Esta ley sostiene que si un trabajador presenta una demanda contra un empleador por supuesta explotación o abuso, la culpa se pone en la persona que contrató al trabajador. Si esta persona no puede ser localizada, entonces la culpa se pone en la persona que contrató ese sub contratista, y así sucesivamente, hasta que la culpa se pone en el principal empleador en caso necesario.

7. Desafiar la explotación y el abuso a través de la mediación y las acciones colectivas

Es muy difícil para los trabajadores indocumentados presentar una queja contra su empleador o hacer un reclamo sobre las malas condiciones de trabajo, porque conlleva el riesgo de ser despedidos, y porque también podría implicar el riesgo de ser denunciados ante las autoridades debido a la situación irregular del trabajador. Por lo general, los trabajadores indocumentados solo presentan una queja cuando se ven seriamente abusados o explotados.

Muchas organizaciones se especializan en la prestación de asistencia a los trabajadores con problemas laborales. La mediación, el acto de intervenir en una disputa para lograr un acuerdo o una reconciliación, es una forma valiosa de abordar el problema de los trabajadores indocumentados. En muchos casos, a través de la mediación con el empleado, los defensores han encontrado soluciones a los conflictos laborales sin tener que recurrir a otras medidas.

Un buen ejemplo de mediación para desafiar la explotación viene de la experiencia del Sindicato de Obreros del Campo (SOC) que ha estado luchando durante casi 30 años por los derechos de los jornaleros españoles que trabajan en la agricultura en Andalucía. Como resultado de los disturbios raciales de febrero de 2000 contra los inmigrantes marroquíes en El Ejido, el SOC decidió establecer una oficina en la región en Almería para apoyar y organizar a los trabajadores indocumentados que son principalmente de Marruecos y el África subsahariana. La oficina del SOC en Almería está a cargo de un equipo de dos personas y se basa principalmente en la mediación para obtener reparación en los casos de explotación.

8. La afirmación de derechos de los trabajadores indocumentados en el sistema jurídico

Varios Estados miembros de la Unión Europea conceden protección jurídica a los trabajadores indocumentados. Los trabajadores indocumentados pueden presentar una demanda contra sus empleadores

por salarios retenidos en los tribunales del trabajo en Bélgica, Francia, Alemania, Grecia, Italia, Países Bajos y Portugal. Si el trabajador fue empleado en Bélgica, Alemania o Grecia, y fue deportado o regresaron voluntariamente a su país de origen todavía puede iniciar una demanda contra el empleador en el extranjero.

Los trabajadores indocumentados tienen derecho a un seguro de accidentes en muchos de los países antes mencionados y, a menudo se benefician de una compensación por el sistema de seguro por accidentes de trabajo y enfermedades profesionales. Esta compensación para trabajadores supone proporcionar a los trabajadores lesionados una cobertura de seguro médico, gastos de rehabilitación, y parte de su salario durante el periodo en que fueron desactivados debido a una lesión en el trabajo. Este sistema también cuenta con disposiciones para conceder indemnizaciones a los familiares de un trabajador que murió en el trabajo.

Sin embargo, no es una tarea fácil que se conceda dicha cobertura. La obtención de un certificado médico que confirme una lesión o accidente relacionado con el trabajo no siempre es un proceso sencillo. Los médicos pueden reclamar que la lesión de un trabajador se debe a una degradación general de su salud en lugar de por la propia obra. Los trabajadores indocumentados a menudo tienen que luchar para hacer valer su derecho a la indemnización de los trabajadores, y enfrentar los desafíos de los empleadores, así como a las compañías de seguros, quienes tratan de huir de sus responsabilidades para con estos trabajadores.

Una organización en Francia, que trabaja principalmente con los trabajadores agrícolas migrantes de temporada, ha sido testigo de numerosos casos de accidentes en los campos debido a las malas condiciones de trabajo. Denis Natanelic del Colectivo de Defensa de los *travailleurs dans l'agriculture étrangers* (CODETRAS) dice que los trabajadores del campo muchas veces sufren caídas que lesionan su espalda, pero tienen dificultades para recibir compensación de trabajadores. Esto es, en gran parte, debido a la ambigüedad entre lo que el trabajador sabe que es un accidente de trabajo genuino, contra lo que afirma la oficina del Seguro Social es una degradación general de la salud del trabajador (por ejemplo, problemas debido a la vejez, exceso de trabajo, etc.).

A pesar de los frecuentes conflictos que ocurren, CODETRAS ha presentado denuncias ante los tribunales administrativos para la compensación de los trabajadores y ha obtenido resoluciones favorables para los trabajadores en algunos casos.

Si un trabajador indocumentado desea hacer un reclamo contra un empleador abusivo en los tribunales del trabajo, la principal preocupación de esta entidad es determinar si las condiciones de trabajo justas están siendo respetadas, no si el trabajador es documentado o indocumentado.

Los trabajadores indocumentados en España tienen derecho a presentar una demanda contra su empleador en la corte. Este derecho fue establecido por una sentencia de 2002 del Tribunal Supremo que dice que un trabajador tiene que ser reconocido como un trabajador, independientemente de su estatus legal. El fallo, que se publicó el 14 de mayo de 2002 por la Corte Suprema de Cataluña, se refiere a un caso que fue llevado adelante por el sindicato Comisiones Obreras Comercio (CCOO) el 4 de diciembre de 2000. La sentencia estipuló que el procedimiento penal se tomaría en contra de un empleador que sea declarado culpable de la explotación de un trabajador. Como resultado de la sentencia, los tribunales han aplicado la jurisprudencia y reconocen que a pesar de que un trabajador tenga situación jurídica irregular tiene los derechos inalienables del trabajo.

9. Trabajar con las agencias gubernamentales para promover los derechos de los trabajadores indocumentados

Muchas organizaciones consideran que es importante construir relaciones con los organismos gubernamentales que se requieren para proteger a los trabajadores, de modo que estas agencias pueden proporcionar una protección eficaz en el ámbito de sus capacidades.

Mientras que las agencias gubernamentales son comúnmente conocidas por sus prácticas negativas hacia los trabajadores indocumentados, también es importante subrayar que estas instituciones no son el enemigo. Muchas veces las agencias gubernamentales

pueden y quieren intervenir para proteger a los trabajadores, pero están limitados debido a que ya no pueden llegar a los trabajadores.

Una organización en el Reino Unido ha fomentado una relación con la policía para recibir la protección de las trabajadoras domésticas migrantes que se enfrentan a una forma particular de abuso de sus empleadores. La organización Kalayaan trabaja principalmente con mujeres inmigrantes que trabajan en hogares privados en el área metropolitana de Londres. Muchas de estas trabajadoras llegan al Reino Unido con visados nacionales de trabajo, pero se convierten en indocumentadas cuando expiran sus visas y se quedan en el país.

Más de la mitad de las mujeres que buscan ayuda de Kalayaan es porque sus empleadores tienen retenidos sus pasaportes. En respuesta a esta forma de explotación y abuso, Kalayaan ha tratado de desarrollar una relación directa con la policía para brindar protección a las trabajadoras que enfrentan este tipo de situaciones.

10. Abogar por el estatuto jurídico de los trabajadores indocumentados

El mejor mecanismo para abordar los obstáculos que enfrentan los trabajadores migrantes indocumentados es proporcionarles un estatus legal, es decir, obtener la residencia legal.

La Unión de Sindicatos de Lisboa (USL) ha logrado muchos resultados positivos en los últimos años abogando por la legalización de inmigrantes indocumentados en Portugal. El sindicato fue influyente en la obtención de cambios en la ley que dio lugar a cinco campañas de regularización que han tenido lugar desde 1993. Una razón por la cual los sindicatos y las organizaciones no gubernamentales participan en la promoción de la regularización es visibilizar a los trabajadores que están insertos en la economía informal. Para el diseño de políticas sociales es necesario tener conocimiento del total de los beneficiarios de esas políticas.

Cabe señalar, sin embargo, que la regularización no se considera como la única solución a los problemas de explotación y el abuso de los trabajadores indocumentados. La legalización no es una solución

a largo plazo, y solo afecta a los inmigrantes sin residencia legal que se encuentren en el país en un momento dado. Los que están legalizados pronto son sustituidos por otros, lo que demuestra que ciertos sectores de la economía necesitan la presencia de indocumentados –y por lo tanto, sin protección– para seguir funcionando bien.